

interview

工事部
かわ
じ
よ
し
て
る

川路善照



2023年7月に中途採用でタケミ・コーポレーションに入社した川路善照さん。入社以来工事部に所属し、さまざまな現場を経験しながらスキルを身につけてきました。未経験ながらも懸命に仕事に取り組み、活躍する姿が周囲からも評価されている川路さんは、これまでどのような経験をしてきたのでしょうか。印象に残っている出来事などを伺い、川路さんの足跡をたどっていきます。

これまでのご経歴を教えてください。

商社や通信関係の工事を請け負う会社など、複数の企業で経験を積んできました。直近では、携帯電話の通信基地局の施工や設置に従事。具体的

には、携帯電話の通信基地局を新設する際に、地主様、マンションなどの建物を管理する不動産会社やオーナー様と交渉をする業務です。新設が決まった際には、施工管理も担っていました。

前職までの経験で、
印象に残っている出来事がありますか。

前職の携帯電話の通信基地局の仕事が特に印象に残っています。一番大変だったのが、新設する際に契約を締結するための交渉。携帯電話の通信基地局は、ビルやマンションの屋上や公園、空き地など、さまざまな場所に設置されています。その一つひとつに対して、土地の所有者である不動

産会社や地主様、役所などと交渉して、契約を締結していかなければなりません。当然、交渉はうまくいかないこともありました。

しかし、私は過去に商社に勤めていた経験もあり、ビジネスの交渉にはある程度慣れていました。当時培ったスキルを活かして取り組んでいたところ、一時期は「関西地方の交渉担当者として知らない人はいない」と、業界内で一目置かれるほどに実績を重ねていくことができました！

転職を考えた理由や、 タケミ・コーポレーションに入社した きっかけは何ですか。

携帯電話の通信基地局の仕事は、約12年続けていました。しかし、2020年ごろから新型コロナウイルス感染症の流行が始まり、状況は一変します。それまで交渉は相手と対面で行っていましたが、新型コロナウイルスの感染を防ぐために、業務を続けられなくなったのです。会社としても案件を受注できず、業績は悪化の一途をたどることに。

「このままではいけない」と思い、安定した仕事を求めて転職を決意。その後の転職活動で、タケミ・コーポレーションの求人を見つけたのが入社のかきかけです。公共事業を多数手がけていると知り、業績が安定しているだろうと考え、興味を持ちました。

採用面接は、廣瀬社長が対応してくださいました。とても親身になって話を聞いてくださったのが印象に残っています。時間も40分ほど取ってくれて、その場で採用が決まりました。

入社後、初めての仕事について お聞かせください。

入社後は、上司や先輩社員の現場についていき、さまざまなことを教わりました。最初に配属された大きな現場は、三重県名張市にある富貴ヶ丘浄水場。そちらでは、急速濾過機の更生工事を実施しました。先輩方の指導を受けながら現場代理人を務めさせてもらい、貴重な経験ができました。

現在は、2024年5月からスタートした大阪府枚方市にある村野浄水場の急速濾過機維持管理業務で、業務責任者を担っています。村野浄水場は日本一の施設能力がある、とても大きな浄水場。初めての業務責任者として、毎日奮闘しているところです。具体的な業務内容は施工管理や清掃業務など。業務責任者ですので書類作成や工事全般の管理なども行いますが、適宜作業を手伝ってスムーズに進むように尽力しています。

「初心を忘れず、毎日前向きに現場に入るように心がけています」と語った川路さん。これまで、タケミ・コーポレーションではどのようにスキルを習得してきたのでしょうか。入社後の苦労や経験談について、探っていきます。

(後編に続く)

川路さんの

インタビュー こぼれ話

今回巻頭インタビューに登場いただいた川路さん。たくさんの面白エピソードがある印象ですが、これは「類友」効果と呼ぶべきでしょうか？個性豊かな方々を惹き寄せる魅力的な川路さんを、過去の出来事からさらに深堀ってまいりましょう！

仲間と夜釣りを楽しむはずが、 テントは飛ばされ、1人は行方不明??

20代後半の若かりし頃は釣りが好きで、仲間とよく釣りに出かけていました。その日も5名で夜釣りに出ましたが、あまりにも釣れず、「泳ごうや」と話をしていた矢先のことです。台風接近を知らず、急に暴風が吹き荒れて、2つのテントが「ぶっ飛んで」いきました……。仕方なく、テントは明日探すことにして、お酒を飲むことに。しかも、しばらくしたところで1人が見当たりません。「溺れたんちゃうか」と探し回りましたが、結局酔っ払いすぎて茂みで倒れていました(笑)翌日にはすっかり台風も過ぎ去っていましたが、全員疲れて昼まで寝ていたことは言うまでもありません。どこで寝ていたかって？途中までは近くの公園にある「あずま屋」にいましたが、最終的には車に避難しました!(汗)

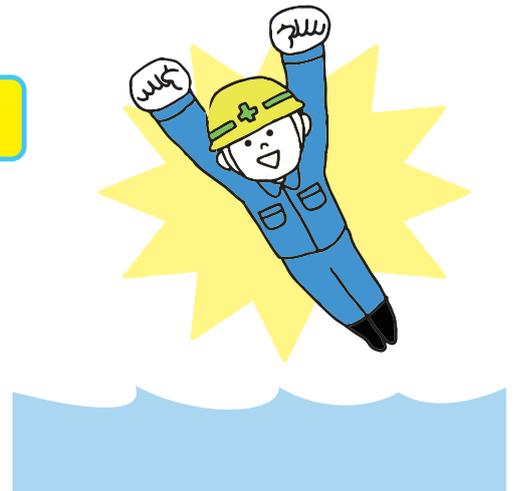


社長からの「いつ来れる？」で 「即」採用……!?

当社に転職したのは30代半ばです。年齢を重ねてきた分、「社長」という役職の方にも何人もお会いしてきました。しかし、これだけ「ナチュラルなカリスマ性」を兼ね備えた方にお会いしたことはありません。とにかく自然体で、高圧的な感じがなく、素早い判断力に長けた方です。そのような社長から、面接のときに言われた驚きの一言が、「来てくれたらいいから、いつ来れる？」でした。一般的には、「明日連絡します」や「追って通知します」というように検討期間が設けられるものでしょう。その「普通でない」ところに笑ってしまいましたし、感動もしました(笑)息子も含め、家族全員が喜んでくれて、とても嬉しかったことを覚えています。

「今や!作業のチャンスや!飛び込んでくれ!」

工事部で統括をされている中村さんは、とてもユーモラスな方です。夏の暑い日の作業中に、「太陽が出ているし、今は水もキレイだから飛び込んでくれ!」と言われました。これは仕事だと割り切って、どこか「ほんまかな?」という疑念はありつつ飛び込んだら、実はギャグでした(笑)もちろん、水深1mほどのプールのような場所で、安全には問題ありません。「飛び込む必要ないですよん!」と、全身びしょ濡れになって笑いながら会話したものです。どうやら、暑くて汗だくになっていた様子を見て、熱中症予防も兼ね、クールダウンさせるための冗談でした。とは言っても、飛び込むときは仕事だと思っていたので、真剣でしたよ!



これが私の！

施工時の こだわり

誰もが一つは持っているであろうこだわり！園田さんは「施工前の準備を万全にして、現場での整理整頓を大切にしている」と話します。皆が無駄なく動くために工夫していることについても、お話を伺いました。



工事部 そのだ てるふみ
園田 輝文さん

こだわり

1 施工前の準備は万全に

仕事では様々な道具や資材を使います。小さな道具を一つでも忘れてしまうと、誰かがホームセンターに買いに行かなくてはならず、時間の無駄になることも。準備を万全にするのは基本の中の基本ですが、一番大切なことです。

2 現場は常にきれいに

現場が終わったときはもちろんですが、作業が終わるごとに現場を片付けています。お客様が現場を見たときに物があふれている状態では、雑な仕事をしていると思われてしまうでしょう。バケツにつまづいて池に落ちたり、道具を落としてけがをしたりする恐れもあります。置きっぱなしの道具は片付け、カラーコーンをまっすぐに置き直すなど、作業中に少しでも手が空いたらサッと片付けることも意識しています。きれいに整理整頓ができれば、おのずと仕事もできるようになるのではないのでしょうか。

3 無駄のない動きで効率的に

自分の作業内容を確認するのは朝礼のとき。いつも5～6人体制で仕事を進めるため、それぞれが無駄なく動けるよう、チームで工夫しています。



仕事に取り組むうえでの心掛け

事故ゼロ、けがゼロ

いくら現場が完了しても、誰かがけがをしてしまったら元も子もありません。現場でありがちなのは、リフトの作業中に起きるミス。玉掛け作業に慣れていない人だと、リフトの爪に荷物を掛けたあともなかなか手を離さず、指を挟んでしまうことがあるのです。今ではリフトを一旦止め、作業者が手を離れたことを確認してから引き上げるようにしています。



体調管理も抜かりなく

睡眠を取ること、アルコールを控えること。この2つが大事です。特に夏場は、最低でも6時間～6時間半は寝て体力を回復させています。アルコールは日によりますが、ビール1缶と焼酎1～2杯ほどでしょうか。仕事に支障のない範囲で楽しんでいます！

プチ情報

指導時のコダワリ

当社にはベトナム人実習生も多いので、担当者が身ぶり手振りを加えながら説明することも少なくありません。飲み込みが早い人、同じミスを何度も繰り返してしまう人など様々いますが、その人の性格に合わせて教えることが大切です。指導のポイントは、怒るより褒めること。もちろん、けがにつながるミスをしたときは厳しい言葉で伝えますが、改善できたらたくさん褒めるようにしています。



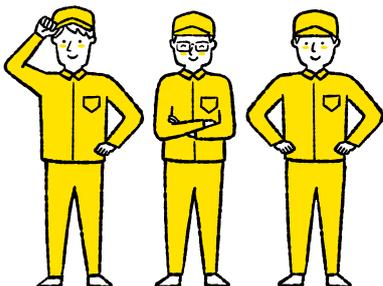
こんな制度も! 福利厚生紹介



タケミ・コーポレーションでは福利厚生が充実! 皆さんが働きやすい環境を作れるよう、考えています。
ぜひ皆さんも改めて活用してください!

① 残業ほぼ無し! 残業月平均2分!

終業30分前には帰り支度をはじめのほど。時間内に仕事を終わらせるよう徹底しています!



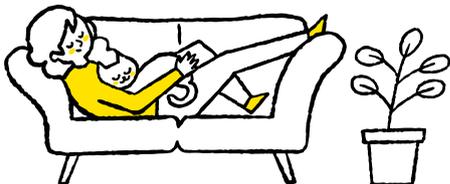
③ 資格取得応援制度あり

仕事に必要な資格・技能が沢山。資格取得まで会社で全面サポートいたします。
まずは、講習を受けるだけの簡単なものから始めてもらっています!



② 有給を取りやすい環境

年の平均有給消化率は約80%! お休みの相談もしやすく、プライベートな時間を大切にできます。



④ 社用車支給!

自家用車を消費せず、現場までは社用車を使って移動できます。



他にもこんな制度が!

- ◆ 交通費支給(最大25,000円)
- ◆ 退職金制度あり
- ◆ 健康診断
- ◆ 制服貸与
- ◆ 駐車場完備
- ◆ U・Iターン支援あり
- ◆ 出産・育児支援制度あり

★社長が特に使ってほしい、おすすめの制度!★

資格取得応援制度

弊社の仕事に関係しているものはもちろんですが、**直接仕事に関係していない資格の取得もサポート**します! いずれ本人の役に立つのであれば、選択肢を広げるためにもどんどん取得してほしいです。ぜひ皆さん活用してください!

～社員の皆さんへ～

今の制度を、もっと活用していただければと思います! 有給も皆さんが休みたいときにしっかり休みを取ってもらえれば幸いです。また、「もっとこんな制度が欲しい」「ここを改善してほしい」という意見や要望があれば、いつでも教えてください!